CHARTE : ENGAGEMENT EN DIVERSITÉ, INCLUSION ET ÉQUITÉ

Cette charte témoigne de l'engagement de la Société du Vieux-Port de Montréal (SVPM) envers la responsabilité sociale. Par la présente, nous nous engageons à réaliser nos activités de manière toujours plus inclusive et équitable en visant l'équilibre entre l'impact social, la préservation de l'environnement et la résilience financière.

DÉMARCHE ORGANISATIONNELLE

Dans le cadre de la démarche de planification stratégique de nos engagements en responsabilité sociale, un diagnostic organisationnel a permis de porter un regard sur la prise en compte de l'environnement, de l'accessibilité, du patrimoine ainsi que de la diversité et de l'inclusion, dans les pratiques de gestion et le modèle de notre organisation, en plus d'identifier les enjeux à adresser dans une perspective de progression et de meilleure performance globale. Nous nous sommes également dotés d'un cadre de gouvernance duquel découlent quatre comités responsables de la mise en place de plans d'action pour structurer notre stratégie et sa mise en œuvre efficace pour les années à venir.

Le Vieux-Port de Montréal gère, développe et anime un site récréotouristique et culturel urbain, carrefour de loisirs et de découvertes.

ÉNONCÉ STRATÉGIQUE

Par un développement stratégique de l'offre et un aménagement pérenne du territoire : offrir aux Canadiens un lieu authentique et ancré dans sa communauté, où chaque expérience devient mémorable; et agir comme leader en matière de pratiques socialement responsables.

Le Centre des sciences de Montréal permet à chaque citoyen de s'approprier les sciences et la technologie pour construire son avenir.

ÉNONCÉ STRATÉGIQUE

Par le développement d'une programmation audacieuse et innovante, appuyée par une riche communauté de partenaires issus du milieu de la science et des technologies : mener les Canadiens à s'éveiller aux enjeux actuels et futurs; et agir comme leader en matière de pratiques socialement responsables.

NOS OBJECTIFS EN DIVERSITÉ, INCLUSION ET ÉQUITÉ

Voici les objectifs que nous avons définis afin de concrétiser notre vision en diversité, inclusion et équité :

APPRENTISSAGE ET CROISSANCE

- Acquérir une meilleure compréhension de l'ÉDI et sensibiliser et mobiliser les employées et employés de la Société du Vieux-Port de Montréal à travers un processus d'apprentissage continu.

REPRÉSENTATION

- Assurer une représentation diversifiée à tous les échelons de l'organisation pour que toutes les voix soient entendues, valorisées et intégrées dans le processus décisionnel.

CULTURE DE L'INCLUSION

- Favoriser un environnement inclusif où les gens se sentent les bienvenus, peuvent être eux-mêmes et éprouvent un sentiment de sécurité et d'appartenance.

SENSIBILISATION

- Accroître nos efforts pour soutenir les communautés autochtones et les groupes sous-représentés et nous engager auprès d'eux.

NOTRE SCÉNARIO INCLUSIF ET ÉQUITABLE 2030

En 2030, la consultation avec nos parties prenantes internes et externes fait partie intégrante de notre gestion. Celles-ci sont consultées afin d'orienter les choix stratégiques ou d'innovation au Vieux-Port et au Centre des sciences. Cette implication constante des parties prenantes permet de crédibiliser l'exemplarité que nous visons dans nos actions et dans nos choix.

La diversité, l'inclusion et l'équité font partie de nos priorités de gestion. Elles commencent par l'éducation, la représentation, la sensibilisation et la culture de la diversité auprès de tous nos employés. Les diverses actions de l'organisation en matière de DIÉ permettent de faire tomber les barrières, de réduire les obstacles auxquels peuvent faire face des personnes issues de la diversité et d'assurer un environnement inclusif et équitable pour nos employés.

Finalement, en collaboration avec nos partenaires, nous favorisons la diffusion du savoir et de l'éducation auprès de nos publics, par le biais d'une programmation, d'activités et d'évènements qui abordent des enjeux sociaux et environnementaux d'aujourd'hui. Nous sommes une source d'inspiration pour les institutions canadiennes.

CHAMP D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉS

La présente charte s'applique à l'ensemble des employés et dirigeants de l'organisation. Nous renforcerons notre culture organisationnelle par l'amélioration continue. Nous nous engageons à nous conformer aux règles légales applicables dans le pays où nous exerçons nos activités. Nous réaliserons périodiquement une veille sur les enjeux pertinents à notre domaine ou secteur d'activité, impliquerons les ressources nécessaires aux changements et mettrons en place des modes de gestion efficaces.

Entrée en vigueur : Janvier 2023